KODE®

Kompetenzmanagement mit dem KODE® KompetenzAtlas

P PERSONALE KOMPETENZ

P
- **Loyalität** – *Fähigkeit, redlich zu handeln*
- **Werte-orientierung** – *Fähigkeit, seine Werte gezielt zu entwickeln und danach zu handeln*
- **Glaubwürdigkeit** – *Fähigkeit, glaubwürdig zu handeln*
- **Eigen-verantwortung** – *Fähigkeit, verantwortlich zu handeln*

P/A
- **Einsatz-bereitschaft** – *Fähigkeit, mit vollem Einsatz zu handeln*
- **Selbst-Management** – *Fähigkeit, das eigene Handeln zu gestalten*
- **Schöpferische Fähigkeit** – *Fähigkeit, schöpferisch (kreativ) zu handeln*
- **Offenheit für Veränderung** – *Fähigkeit, Veränderungen als Lernsituation zu verstehen und entsprechend zu handeln*

P/S
- **Humor** – *Fähigkeit, sich „von außen" und relativierend zu betrachten*
- **Hilfsbereitschaft** – *Fähigkeit, anderen Hilfe zu leisten*
- **Mitarbeiter-förderung** – *Fähigkeit, Mitarbeiter zu fördern*
- **Delegieren** – *Fähigkeit, Aufgaben sinnvoll zu verteilen*

P/F
- **Lernfähigkeit** – *Fähigkeit, gern und erfolgreich zu lernen*
- **Ganzheitliches Denken** – *Fähigkeit, ganzheitlich zu denken und zu handeln*
- **Disziplin** – *Fähigkeit, in gebilligter Disziplin zu handeln*
- **Zuverlässigkeit** – *Fähigkeit, zuverlässig zu handeln*

A AKTIVITÄTS- UND HANDLUNGSKOMPETENZ

A/P
- **Entscheidungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, Entscheidungen unverzüglich zu treffen*
- **Gestaltungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, etwas willensstark zu gestalten*
- **Innovations-fähigkeit** – *Fähigkeit, Neuerungen gern anzugehen*
- **Belastbarkeit** – *Fähigkeit, unter äußeren und inneren Belastungen zu handeln*

A
- **Tatkraft** – *Fähigkeit, tatkräftig zu handeln*
- **Mobilität** – *Fähigkeit, geistig / körperlich beweglich zu handeln*
- **Ausführungs-bereitschaft** – *Fähigkeit, Handlungen gut und gern auszuführen*
- **Initiative** – *Fähigkeit, Handlungen aktiv zu beginnen*

A/S
- **Optimismus** – *Fähigkeit, zuversichtlich zu handeln*
- **Soziales Engagement** – *Fähigkeit, sozial tatkräftig zu handeln*
- **Impulsgeben** – *Fähigkeit, anderen Handlungsanstöße zu vermitteln*
- **Schlagfertigkeit** – *Fähigkeit, schlagfertig zu antworten*

A/F
- **Ergebnis-orientiertes Handeln** – *Fähigkeit, an Ergebnissen orientiert zu handeln*
- **Zielorientiertes Führen** – *Fähigkeit, andere auf Ziele hin zu orientieren*
- **Beharrlichkeit** – *Fähigkeit, beharrlich zu handeln*
- **Konsequenz** – *Fähigkeit, folgerichtig zu handeln*

S SOZIAL-KOMMUNIKATIVE KOMPETENZ

S/P
- **Konfliktlösungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, auch unter Konflikten erfolgreich zu handeln*
- **Integrations-fähigkeit** – *Fähigkeit, mit anderen Personen erfolgreich zusammenzuwirken*
- **Teamfähigkeit** – *Fähigkeit, in und mit Teams erfolgreich zu arbeiten*
- **Dialogfähigkeit Kunden-orientierung** – *Fähigkeit, sich auf andere (u.a. Kunden) im Gespräch einzustellen*

S/A
- **Akquisitions-stärke** – *Fähigkeit, andere für Aufgaben und Produkte zu werben*
- **Problemlösungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, Problemlösungen erfolgreich zu gestalten*
- **Experimentier-fähigkeit** – *Fähigkeit, in neuen Situationen zu probieren, neuartig zu handeln*
- **Beratungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, Menschen und Organisationen zu beraten*

S
- **Kommunikations-fähigkeit** – *Fähigkeit, mit anderen erfolgreich zu kommunizieren*
- **Kooperations-fähigkeit** – *Fähigkeit, gemeinsam mit anderen erfolgreich zu handeln*
- **Beziehungs-management** – *Fähigkeit, persönliche und arbeitsbezogene Beziehungen zu gestalten*
- **Anpassungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, sich Menschen und Verhältnissen anzupassen*

S/F
- **Sprach-gewandtheit** – *Fähigkeit, zu geschmeidigem Sprechhandeln*
- **Verständnis-fähigkeit** – *Fähigkeit, andere zu verstehen und sich verständlich zu machen*
- **Pflicht-bewusstsein** – *Fähigkeit, verantwortungs-bewusst zu handeln*
- **Gewissen-haftigkeit** – *Fähigkeit, gewissenhaft zu handeln*

F FACH- UND METHODENKOMPETENZ

F/P
- **Wissens-orientierung** – *Fähigkeit, ausgehend vom neuesten Wissensstand zu handeln*
- **Analytische Fähigkeiten** – *Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme zu durchdringen*
- **Sachlichkeit** – *Fähigkeit, sachbezogen zweckmäßig zu handeln*
- **Beurteilungs-vermögen** – *Fähigkeit, Sachverhalte zutreffend zu beurteilen*

F/A
- **Konzeptions-stärke** – *Fähigkeit, sachlich gut begründete Handlungskonzepte zu entwickeln*
- **Organisations-fähigkeit** – *Fähigkeit, organisatorische Aufgaben aktiv und erfolgreich zu bewältigen*
- **Fleiß** – *Fähigkeit, konzentriert und unermüdlich zu handeln*
- **Systematisch-methodisches Vorgehen** – *Fähigkeit, Handlungsziele systematisch-methodisch zu verfolgen*

F/S
- **Projekt-management** – *Fähigkeit, Projekte erfolgreich durchzuführen*
- **Folge-bewußtsein** – *Fähigkeit, die Folgen von Entscheidungen voraussehend zu erkennen*
- **Lehrfähigkeit** – *Fähigkeit, anderen Wissen und Erfahrungen erfolgreich zu vermitteln*
- **Fachliche Anerkennung** – *Fähigkeit, eigenes fachliches Können sowie das anderer sachlich anzuerkennen*

F
- **Expertise** – *Fähigkeit, neuestes Fachwissen einbeziehend zu behandeln*
- **Markt-orientierung** – *Fähigkeit, sich Marktkenntnisse zu erarbeiten und entsprechend zu handeln*
- **Planungs-fähigkeit** – *Fähigkeit, vorausschauend und planvoll zu handeln*
- **Fach-übergreifendes Verständnis** – *Fähigkeit, fachübergreifende Kenntnisse einbeziehend zu behandeln*

KODE® KompetenzAtlas - Erweitert / Stand 04.2019

Dritte revidierte Fassung / © 2017 KODE GmbH / Alle Rechte vorbehalten.

„Kompetenzen sind Handlungsvoraussetzungen, also grundlegende Fähigkeiten, sich in neuen, offenen, unüberschaubaren, dynamischen Situationen zurecht zu finden und aktiv zu handeln."

(Prof. Dr. Volker Heyse, Prof. Dr. John Erpenbeck)

www.kodekonzept.de